

دستورالعمل ارزشیابی دستیاران رشته های فوق تخصصی برای ارتقا به سال بالاتر و فراغت از تحصیل و شرکت در آزمون دانشنامه فوق تخصصی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
پیوست شماره یک مصوبات پنجمین جلسه شورای آموزش بالینی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان مورخ ۱۳۹۷/۷/۱۰ و اصلاحیه ۱۴۰۲

در راستای اجرای مواد ۱۸ و ۲۷ آیین نامه دوره های دستیاری فوق تخصصی مصوب شورای آموزش پزشکی و تخصصی کشور و به منظور ارتقای کیفیت آموزش و ارزشیابی دستیاران رشته های فوق تخصصی، دستورالعمل زیر که توسط معاونت آموزش تخصصی و فوق تخصصی دانشکده پزشکی پس از تشکیل جلسه با رؤسای بخش های تربیت کننده دستیار فوق تخصصی و کسب نظرات تعدادی از صاحب نظران عرصه آموزش فوق تخصصی تهیه شده است مطرح و به شرح زیر جهت اجرا از ابتدای سال تحصیلی ۱۳۹۷-۹۸ مورد تصویب قرار گرفت .

دستورالعمل پیش رو پس از بازنگری و اعمال تغییرات لازم از سال ۱۴۰۱-۰۲ به گروه های تربیت کننده دستیار فوق تخصص ابلاغ شده است.

ماده ۱- ارزشیابی دستیاران سال های مختلف رشته های فوق تخصصی در هر سال تحصیلی شامل دو بخش است:

۱- الف- ارزشیابی فعالیت های درون بخشی: ۱۵۰ نمره

۲- ب- ارزشیابی دانش نظری: ۱۵۰ نمره

ماده ۲- اجزای ارزشیابی فعالیت های درون بخشی دستیاران و نمره هر جزء به شرح جدول زیر است:

ردیف	عنوان	نمره
۱	رفتار حرفه ای	۳۰
۲	OSCE حداقل یک تا دو نوبت در سال	۲۰
۳	لاگ بوک مهارت های ضروری (مطابق کوریکولوم آموزشی وزارت متبوع)	۲۰
۴	آزمون های mini-CEX و یا DOPS (۴ نوبت در سال)	۱۵
۵	ارزیابی پایانی هر ماه	۳۰
۶	ارائه کنفرانس، ژورنال کلاب و CPC	۱۰

تبصره ۱: ارزشیابی رفتار حرفه ای براساس مجموعه دستورالعمل و ابزارهای ارزشیابی پای بندی به اصول حرفه ای دستیاران که طی نامه شماره ۵۰۰/۸۸۱ مورخ ۱۳۹۴/۸/۲۵ معاون محترم آموزشی وزارت متبوع به دانشگاه های علوم پزشکی کشور ابلاغ شده ، انجام می گردد . ارسال صورتجلسه های گروه ها و کسر نمره طبق دستورالعمل خواهد بود.

**دستورالعمل ارزشیابی دستیاران رشته های فوق تخصصی برای ارتقا به سال بالاتر و فراغت از تحصیل و شرکت در
آزمون دانشنامه فوق تخصصی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
پیوست شماره یک مصوبات پنجمین جلسه شورای آموزش بالینی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان مورخ ۱۳۹۷/۷/۱۰
و اصلاحیه ۱۴۰۲**

تبصره ۲: گروه آموزشی مربوطه موظف است تقویم سالیانه برگزاری آزمون های OSCE، mini-CEX یا DOPS را در ابتدای هر سال تحصیلی طی نامه رسمی به دستیاران اعلام کرده و نسخه ای از آن را جهت ثبت در سوابق آموزشی گروه مربوطه و پیگیری های بعدی به معاونت تخصصی و فوق تخصصی دانشکده پزشکی ارسال نماید.

ماده ۳- ارزشیابی دانش نظری توسط آزمون کتبی صورت می گیرد. به این منظور لازم است در هر سال تحصیلی حداقل یک و ترجیحاً دو آزمون کتبی برگزار گردد. گروه آموزشی مربوطه موظف است در ابتدای هر سال تحصیلی تقویم برگزاری آزمون های کتبی و فصولی از کتب مرجع را که مورد آزمون قرار می گیرد، طی نامه رسمی به دستیاران اعلام کرده و نسخه ای از آن را جهت ثبت در سوابق آموزشی گروه مربوطه و پیگیری های بعدی به معاونت تخصصی و فوق تخصصی دانشکده پزشکی ارسال نماید.

ماده ۴- حد نصاب نمره کسب شده در ارزشیابی فعالیت های درون بخشی و ارزشیابی دانش نظری برای ارتقا به سال بالاتر و فراغت از تحصیل و شرکت در آزمون دانشنامه فوق تخصصی به شرح زیر است:

۴- الف- ارزشیابی فعالیت های درون بخشی: کسب حداقل ۷۰ درصد نمره کل (۱۰۵ نمره از ۱۵۰ نمره)

تبصره ۳: در ارزشیابی فعالیت های درون بخشی کسب حداقل ۷۰ درصد نمره رفتار حرفه ای (۲۱ نمره از ۳۰ نمره) ضروری است. در غیر این صورت دستیار به سال بالاتر ارتقا نمی یابد و یا فارغ التحصیل نشده و به آزمون دانشنامه فوق تخصصی معرفی نمی شود.

۴- ب: ارزشیابی دانش نظری: حدنصاب لازم نمره آزمون های کتبی به شرح جدول زیر است.

طول مدت رشته	مقطع ارتقا	حد نصاب لازم	طول مدت رشته	مقطع ارتقا	حد نصاب لازم
۲ سال	۱ به ۲	۷۵	۳ سال	۱ به ۲	۷۵
	۲ به ۲	۱۰۵		۲ به ۳	۹۰
				۳ به ۳	۱۰۵

دستورالعمل ارزشیابی دستیاران رشته های فوق تخصصی برای ارتقا به سال بالاتر و فراغت از تحصیل و شرکت در آزمون دانشنامه فوق تخصصی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
پیوست شماره یک مصوبات پنجمین جلسه شورای آموزش بالینی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان مورخ ۱۳۹۷/۷/۱۰ و اصلاحیه ۱۴۰۲

تبصره ۴: لازم است ۲ بار در طول سال تحصیلی- اسفند و مردادماه هر سال- جمع بندی ارزشیابی های انجام شده و وضعیت تحصیلی دستیاران در جلسه ای با حضور ایشان و رئیس و تمام اعضای هیئت علمی بخش مربوطه ارائه گردد و بازخورد مناسب برای تقویت نکات مثبت و رفع نقاط ضعف و اصلاح عملکرد به ایشان داده شود. ارسال صورتجلسه ها به معاونت تخصصی الزامی می باشد.

ماده ۵- کلیه دستیاران موظفند موضوع پایان نامه خود را تا پایان ۶ ماه اول دوره دستیاری به ثبت برسانند و تا پایان شهریورماه هر سال نامه مربوط به عنوان تصویب شده پروپوزال به معاونت تخصصی و فوق تخصصی دانشکده ارسال گردد. شرط ارتقا دستیاران به سال دوم تصویب پروپوزال در معاونت پژوهشی دانشکده پزشکی در موعد مقرر است.^۱

تبصره ۵- در صورتیکه دستیار فوق تخصص بیش از سه ماه در سال اول به مرخصی رفته باشد و هنوز پروپوزال مصوب نشده باشد تا سه ماه دستیار بصورت مشروط به سال دو ارتقا می یابد. اگر در این مدت پروپوزال تصویب نشده باشد دستیار به سال یک باز خواهد گشت.

تبصره ۶- در مورد دستیاران تکمیل ظرفیت مهلت ارسال عنوان پروپوزال پایان خردادماه بوده و شرط ارتقا به سال دو تصویب پروپوزال می باشد. در مورد این دستیاران تصویب پروپوزال حداکثر تا پایان آذرماه بلامانع است.

تبصره ۷- کلیه افراد موظف به دفاع از پایان نامه فوق تخصصی قبل از شرکت در آزمون دانشنامه فوق تخصصی هستند و در صورت عدم دفاع از پایان نامه اجازه شرکت در آزمون دانشنامه فوق تخصصی را ندارند .

تبصره ۸: در مواردی که پروژه تحقیقاتی و طولانی مدت باشد، حسب نظر گروه آموزشی حداکثر به مدت یک سال جهت دفاع از پایان نامه فرصت داده خواهد شد.^۲ در این مدت به دستیار کمک هزینه تحصیلی تعلق نمی گیرد و نحوه اشتغال به کار وی در سیستم آموزشی و یا درمانی تابع مقررات مربوطه خواهد بود.

تبصره ۹- در دوره های دوساله جهت تکمیل به موقع پروژه انجام پایان نامه های مروری یا مروری سیستماتیک یا متا آنالیز بلامانع است. در صورت انجام مطالعه کلینیکال تریال طول مدت مطالعه بیشتر از یکسال نباشد.

دستورالعمل ارزشیابی دستیاران رشته های فوق تخصصی برای ارتقا به سال بالاتر و فراغت از تحصیل و شرکت در
آزمون دانشنامه فوق تخصصی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
پیوست شماره یک مصوبات پنجمین جلسه شورای آموزش بالینی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان مورخ ۱۳۹۷/۷/۱۰
و اصلاحیه ۱۴۰۲

ماده ۶- در صورت عدم موفقیت دستیار در کسب حد نصاب های لازم برای ارتقا به سال بالاتر و یا فراغت از تحصیل، دوره آموزشی در مقطع مربوطه به مدت یک سال تکرار می گردد.

ماده ۷- دستیاران می توانند از مرخصی های سالیانه، استعلاجی و زایمان حسب مورد استفاده نمایند.

تبصره ۱۰- دستیاران می توانند با رعایت مقررات در هر سال تحصیلی حداکثر ۱۵ روز از مرخصی سالیانه استفاده نمایند. مدت مذکور جزو دوره آموزشی محسوب می گردند.

تبصره ۱۱- دستیاران می توانند با ارائه گواهی پزشکی تأیید شده از سوی شورای پزشکی دانشگاه محل تحصیل از مرخصی استعلاجی برابر مقررات استفاده نمایند.

تبصره ۱۲- در صورتی که مدت مرخصی استعلاجی دستیار از ۶ ماه تجاوز کند ادامه دوره دستیار منوط به نظر گروه آموزشی مربوطه است.

تبصره ۱۳- استفاده دستیاران خانم از مرخصی زایمان برای یک بار در طول دوره دستیار بلامانع است. مدت زمان مرخصی های استعلاجی و زایمان جز دوره آموزش محسوب نشده و به طول دوره افزوده می شود.

۱. بند ۴/۲۷ آئین نامه دوره های دستیاری فوق تخصصی

۲. موضوع ۹ مصوبات نشست ۶۵ شورای آموزش پزشکی