

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی روانپزشکی

حوزه پژوهشی

هدف کلی: ارتقاء کمی و کیفی فرآیندهای پژوهشی جاری گروه

هدف اختصاصی: افزایش تعداد و کیفیت پایان نامه های اینترنتی و رزیدنتی گروه روانپزشکی

ردیف	فهرست فعالیت ها	مسئول اجرا	مسئول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	برگزاری کارگاه کشف سوال پژوهشی و پرورش ایده پژوهشی برای اعضای گروه	مدیر پژوهشی گروه	مدیر گروه	فروردین ۹۵ تاریخ ها	اسفند ۹۶ تاریخ ها	۵۰٪ انجام شد	۳۰٪
۲	بهبود و تسریع فرآیند تصویب پروپوزال برای پایان نامه های دستیار و کارورزی	معاون پژوهشی گروه	مدیر و معاون گروه	مهر ماه ۹۵	مهر ماه ۹۷	۵۰٪ انجام شد	۱۰۰٪
۵	برنامه ریزی برای برگزاری جلسات مشترک شورای پژوهشی گروه، مرکز تحقیقات علوم رفتاری و مرکز تحقیقاتی روان تنی	معاون پژوهشی گروه	مدیر و معاون گروه	مهر ماه ۹۵	مهر ماه ۹۷	۵۰٪ انجام شد	۱۰۰٪

شاخص میزان تحقق هدف: افزایش ۵۰ درصدی در شاخص های کمی و بهبود کیفیت بروندهای

پژوهشی بر اساس نظرسنجی علمی

نحوه جمع آوری داده ها ثبت داده های کمی و چک لیست در مورد داده های کیفی و مقایسه با وضع

موجود از نظر کمی و کیفی

موارد آبی رنگ گزارش پیشرفت کار تا فروردین ۹۶ (شش ماه پس از شروع) را نشان

میدهد

موارد سبز رنگ گزارش پیشرفت کار پس از شروع تا پایان سال ۹۶ را نشان می دهد.

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی روانپزشکی

حوزه آموزش دستیاری

هدف کلی: ارتقای برنامه های آموزش دستیاری روانپزشکی

هدف اختصاصی: ارتقای آموزش بالینی دستیاران

درصد پیشرفت فعالیت		زمان پایان	زمان شروع	مسئول پایش و ارزشیابی	مسئول اجرا	فهرست فعالیت ها	ردیف
سال دوم	سال اول						
۰/۳۰ ۳۰٪ انجام شد. افزایش حضور اتنדיنگ در درمانگاه	۰/۷۰ انجام شد ۷۰٪	مهر ۹۷	مهر ۹۵	مدیر ومعاون گروه	مدیر برنامه دستیاری	تقویت آموزش بالینی سرپایی از طریق افزایش تعداد درمانگاه ها	۱
۰/۳۰ ۳۰٪ بهبود نظم و برقراری جلسات بررسی پرونده ها	۰/۷۰ انجام شد ۶۰٪	مهر ۹۷	مهر ۹۵	مدیر ومعاون گروه	مدیر برنامه دستیاری	مستندسازی هرچه بهتر پرونده ها از طریق مشارکت اساتید وتشکیل کمیته بررسی پرونده ها هفتگی بصورت	۲
۰/۲۰ ۲۰٪ انجام شد	۰/۸۰ انجام شد ۸۰٪	مهر ۹۷	مهر ۹۵	مدیر ومعاون گروه	مدیر برنامه دستیاری	برقراری نظم ومقررات دقیق تر دراجرای وظایف دستیاری در ساعات موظف اداری وکشیک از طریق تدوین آیین نامه داخلی برای نظارت بر انجام منظم برنامه های دستیاری، حضور و غیاب و انجام امور محوه	۳

۰/۳۰ ۳۰٪ انجام شد	۰/۷۰ انجام شد ۷۰٪ آموزش نظری جلسات OSCE ومرور متون و نوروسایکیاتری	مهر ۹۷	مهر ۹۵	مدیر ومعاون گروه	مدیر برنامه دستکاری	افزایش ۳۰ درصدی آموزش نظری از طریق برپایی کلاسهای آموزشی توسط اساتید	۴
۰/۴۰ ۴۰٪ فیدبک بصورت شفاهی و کتبی ارائه شده در موارد لازم	۰/۶۰ انجام شد ۶۰٪	مهر ۹۷	مهر ۹۵	مدیر ومعاون گروه	مدیر برنامه دستکاری	ارایه فیدبک ماهیانه در زمینه وضعیت آموزشی و رفتار حرفه ای به دستیاران ومستند نمودن آن ،منتج از ارزشیابی ها وگزارشات کمیته اخلاق حرفه ای	۵

شاخص میزان تحقق هدف: افزایش بیست درصدی در نمرات عملی و ارزشیابی درون
بخشی دستیاران،

نحوه جمع آوری داده ها: بررسی ارزیابی های تئوری و عملی فراگیران در دو بخش
تکوینی و پایانی و مقایسه با وضع موجود

موارد آبی رنگ گزارش پیشرفت کار تا فروردین ۹۶ (شش ماه پس از شروع) را نشان
میدهد.

موارد سبز رنگ گزارش پیشرفت کار پس از شروع تا پایان سال ۹۶ را نشان می دهد.

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی روانپزشکی حوزه آموزش کارآموزی

هدف کلی: ارتقاء سطح آموزشی دانشجویان پزشکی بخش روانپزشکی با استفاده از تکنولوژیهای جدید

هدف اختصاصی: آماده سازی، راه اندازی و ارتقای آزمایشگاه مداخلات ابزاری در روانپزشکی

ردیف	فهرست فعالیت ها ID:1	مسئول مسئول اجرا	پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	استخراج علایم و تشخیص های روانپزشکی مناسب برای مداخلات ابزاری در روانپزشکی	مسئول آموزش کارآموزان	مدیر گروه	مهرماه ۱۳۹۵	مهر ماه ۱۳۹۷ ID:1۳۹۷	%۶۰ انجام شد %۶۰	%۱۰۰
۲	آماده نمودن محتوای مناسب برای مداخلات ابزاری	مسئول آموزش کارآموزان	مدیر و معاون گروه	مهرماه ۱۳۹۵	مهر ماه ۱۳۹۷	%۶۰ انجام شد %۶۰	%۱۰۰ %۹۰
	تشکیل گروه های مبتنی بر شبکه های مجازی (فعلا تلگرام) در روز اول ورود به بخش و ارسال کلیه مطالب آموزشی و ... از طریق آن	مسئول آموزش کارآموزان	مدیر گروه			انجام شد. درحال اجرا است	%۱۰۰
۵	تکمیل آرشیو کامل فیلمهای آموزشی مرتبط و فیلمهای سینمایی مرتبط با روانپزشکی	مسئول آموزش کارآموزان	مدیر گروه	مهرماه ۱۳۹۵	مهر ماه ۱۳۹۷	%۶۰ انجام شد %۴۰	%۱۰۰ %۶۰
۶	تهیه جزوه اخلاق در روانپزشکی و شروع آموزشهای مربوطه به دانشجویان	مسئول آموزش کارآموزان	مدیر گروه	مهرماه ۱۳۹۵	مهر ماه ۱۳۹۷	%۶۰ انجام نشده است	%۱۰۰

شاخص میزان تحقق هدف: افزایش ابزارها و نرم افزار های اختصاصی در اختیار گروه

نحوه جمع آوری داده ها: بررسی ارزیابی های تئوری و عملی فراگیران در دو بخش

تکوینی و پایانی و مقایسه با وضع موجود

موارد آبی رنگ گزارش پیشرفت کار تا فروردین ۹۶ (شش ماه پس از شروع) را نشان

میدهد.

موارد سبز رنگ گزارش پیشرفت کار پس از شروع تا پایان سال ۹۶ را نشان می دهد.

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی روانپزشکی

حوزه آموزش کارورزی

هدف کلی: ارتقاء سطح آموزش بالینی کارورزان

هدف اختصاصی: اصلاح فرآیند اخذ شرح حال، برقراری کنفرانس علمی توسط کارورزان، اصلاح روش حضور کارورزان در کشیک

ردیف	فهرست فعالیت ها	مسئول اجرا	مسئول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	برگزاری کلاس اخذ شرح حال توسط دستیاران برای کارورزان در ابتدای هر دوره	دستیاران ارشد گروه	مسئول آموزش کارورزی	۹۵/۶/۱	۹۷/۶/۱	۵۰٪ انجام شد ۱۰۰٪	۱۰۰٪ ۱۰۰٪
۲	برنم ریزی کنفرانس علمی توسط کارورزان	مسئول آموزش کارورزی	مدیریت گروه	۹۵/۶/۱	۹۷/۶/۱	۵۰٪ انجام شد ۸۰٪	۱۰۰٪ ۸۰٪
۳	اصلاح روش بررسی حضور کارورزان در کشیک	مسئول آموزش کارورزی	مدیریت گروه	۹۵/۶/۱	۹۷/۶/۱	۵۰٪ انجام شد ۱۰۰٪	۱۰۰٪ ۱۰۰٪

شاخص میزان تحقق هدف: ارتقای دانش، نگرش و عملکرد فراگیران به میزان ۳۰ درصد

نحوه جمع آوری داده ها: بررسی ارزیابی های تئوری و عملی فراگیران در دو بخش تکوینی و

پایانی و مقایسه با وضع موجود

موارد آبی رنگ گزارش پیشرفت کار تا فروردین ۹۶ (شش ماه پس از شروع) را نشان

میدهد

موارد سبز رنگ گزارش پیشرفت کار پس از شروع تا پایان سال ۹۶ را نشان می دهد.

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی روانپزشکی

حوزه مدیریت

هدف کلی: ارتقای حوزه مدیریت گروه

هدف اختصاصی: افزایش کارایی و بهره‌وری گروه با ارتقاء و تحکیم انضباط سازمانی در گروه

ردیف	فهرست فعالیت‌ها	مسئول اجرا	مسئول پایش و ارزشیابی	زمان	زمان	درصد پیشرفت فعالیت	
				شروع	پایان	سال اول	سال دوم
۱	تعیین دقیق جایگاه سازمانی هر عضو هیئت علمی در گروه و ابلاغ آن	مدیر گروه	معاون گروه	۹۵/۶/۱	۹۷/۶/۱	۸۰٪ انجام شد ۷۰٪	۲۰٪ ۱۰۰٪
۲	تعیین دقیق وظایف و برنامه‌های هر عضو در گروه و ابلاغ آن	مدیر گروه	معاون گروه	۹۵/۶/۱	۹۷/۶/۱	۸۰٪ انجام شد ۶۰٪	۲۰٪ ۹۰٪
۳	ارایه بازخورد عملکرد اعضای گروه همراه با پیشنهاداتی در جهت رفع اشکالات	مدیر گروه	معاون گروه	۹۵/۶/۱	۹۷/۶/۱	۸۰٪ انجام شد ۷۰٪	۲۰٪ ۹۰٪

شاخص میزان تحقق هدف: عملکرد مؤثرتر هر عضو در گروه و هریک از واحدهای گروه

نحوه جمع‌آوری داده‌ها:

۱- ارزیابی نقشه و چارت سازمانی گروه

۲- ارزیابی تعریف هر واحد و موظفین

۳- ارزیابی عملکرد اتوماتیک مؤثر در واحدهای مختلف گروه

موارد آبی رنگ گزارش پیشرفت کار تا فروردین ۹۶ (شش ماه پس از شروع) را نشان می‌دهد

موارد سبز رنگ گزارش پیشرفت کار پس از شروع تا پایان سال ۹۶ را نشان می‌دهد.