

طرح دوره بالینی یا Course plan

سال تحصیلی: ۱۴۰۵	ماه : خرداد و تیر ۱۴۰۵
گروه آموزشی: داخلی	تعداد واحد: ۸
نام درس: داخلی	شماره درس: ۴۱۳۰۴۰۰۱
نام مسوول دوره: دکتر مجید دزفولی	مکان برگزاری دوره: بیمارستان های الزهرا- خورشید-امین و درمانگاه صدیقه طاهره و ساختمان سلامت
شروع و پایان دوره: شروع و پایان هر فصل	طول دوره: ۲ ماه
آدرس دفتر گروه: خیابان صفه- دفتر گروه داخلی	تلفن دفتر گروه: ۳۶۲۰۱۲۷۴
ساعت و روزهای تماس با مسوول دوره: هر روز ۹-۸ صبح	Email.hashemihurie@gmail.com
هدف کلی دوره: برخورد- تشخیص و درمان بیماریهای داخلی	

برنامه کلاس های کارورزی داخلی خرداد و تیر ۱۴۰۵

دکتر جعفری	مدیریت خونریزی گوارشی، زخم های گوارشی و HP	۸ - ۹:۱۵	۷ خرداد	
دکتر عطاپور	درمان اختلالات سدیم	۹:۳۰ - ۱۰:۴۵		
دکتر دزفولی	توجیهی دوره	۱۱ - ۱۲:۱۵		
دکتر پورپونه	پیشگیری و تشخیص زودرس کانسرها	۸ - ۹:۱۵	۲۱ خرداد	
دکتر دهقانزاد	درمان اختلالات پتاسیم	۹:۳۰ - ۱۰:۴۵		
دکتر هروی	اوردرد نویسی	۱۱ - ۱۲:۱۵		
دکتر تابش	کبد چرب و بیماری های الکلی کبد	۸ - ۹:۱۵	۲۸ خرداد	
دکتر جبال	اپروچ به آنمی و پلی سیتمی و درمان فقر آهن	۹:۳۰ - ۱۰:۴۵		
دکتر پیکر	عوارض ترانسفیوژن	۱۱ - ۱۲:۱۵		
دکتر غیاثی	مدیریت حمله آسم و تشدید COPD	۸ - ۹:۱۵	۱۱ تیر	
دکتر پوریای ولی	تشخیص و درمان ترومبوز وریدی و آمبولی	۹:۳۰ - ۱۰:۴۵		
دکتر هروی	اوردرد نویسی	۱۱ - ۱۲:۱۵		
دکتر انصاری	تشخیص و اصول درمان استئوپروز	۸ - ۹:۱۵	۱۸ تیر	
دکتر ایروانی	تشخیص و درمان UTI	۹:۳۰ - ۱۰:۴۵		
دکتر شهیدی	مدیریت بیماران AKI, CKD	۱۱ - ۱۲:۱۵		
دکتر سجادیه	سنگهای ادراری	۸ - ۹:۱۵	۲۵ تیر	
امیری	رابدومیلیز	۹:۳۰ - ۱۰:۴۵		
دکتر کلانتری	پنومونی	۱۱ - ۱۲:۱۵		

ب) کلاس های آفلاین

تهیه و بررسی ته نشست اداری	دکتر صیرفیان
تهیه و کشیدن لام خون محیطی	دکتر عقاب
نقرس	دکتر فاطمی
مدیریت بیمار هایپوگلاسمی	دکتر سجادی
تفسیر آزمایشهای گاز خون شریانی	دکتر معتمدی فر
اورژانس های اونکولوژی (سندروم لیز تومور ، سندروم svc ، لکوستاز)	دکتر جبالی

ج) جدول زمانبندی آزمون ها

آزمون	تاریخ برگزاری	محل برگزاری
استدلال بالینی	۱۴۰۵/۰۴/۲۰	مجازی
پایان دوره	۱۴۰۵/۰۴/۳۰	سالن شهید قاسم سلیمانی
نسخه نویسی	۱۴۰۵/۰۴/۳۱	کلاسهای الزهرا

ردیف	مهارت	تعداد مشاهده	تعداد اجرای زیر نظر	تعداد اجرای مستقل
۱	گرفتن نمونه خون شریانی	۵	۵	۵
۲	گرفتن نمونه خون وریدی	۵	۵	۵
۳	نمونه ی کشت خون	۵	۵	۵
۴	گرفتن IV line	۵	۱۰	۱۰
۵	گلوکومتري	۵	۵	۵
۶	لام خون محیطی	۳	۵	۳
۷	لام خلط	۳	۳	۲
۸	ته نشست ادراری	۵	۳	۳
۹	تعبیه ی لوله معده	۵	۳	۵
۱۰	سوند ادراری	۵	۳	۵
۱۱	پالس اکسی متری	۵	۳	۵
۱۲	آسپیراسیون مایع آسیت	۵	۳	۳
۱۳	آسپیراسیون مایع پلور	۵	-	-
۱۴	آسپیراسیون مغز استخوان	۵	-	-
۱۵	آسپیراسیون زانو	۳	-	-
۱۶	سوند بلاک مور	۲	-	-
۱۷	مونیتورینگ قلبی	۳	۵	۵
۱۸	گرفتن نوار قلب	۳	۵	۵
۱۹	احیای قلبی ریوی	۵	۵	۵
۲۰	تعبیه ی لوله تراشه	۵	۵	۵
۲۱	استفاده از افشانه تنفسی	۳	۵	۵
۲۲	توراکوستومی با سوزن در پنوموتوراکس فشارنده	۲	-	-
۲۳	تعبیه ی اکسس	۳	-	-
۲۴	خروج اکسس	۳	۳	-
۲۵	تزریق عضلانی، زیر جلدی	۵	۳	۵
۲۶	تزریق انسولین	۵	۵	۵

منابع اصلی درس هاریسون ۲۰۲۲

سیسپیل ۲۰۲۲

منابع فرعی درس (کتاب، مجله، سامانه و...): سایت uptodate ، ژورنالهای معتبر گروهها

نحوه ارزشیابی فراگیر و بارم مربوط به هر ارزشیابی

الف) تکوینی (ارزشیابی های حین دوره) ،...، نمرات درون بخشی، شرکت در موزنینگ رپورت، شرکت در کلاسهای درس، تکمیل کارپوشه
بارم: ۸ نمره

۱۴۰۵/۰۴/۳۰ بارم: ۷ نمره

ب) تراکمی (ارزشیابی های پایان دوره) ۱- امتحان کتبی

۲- ارزیابی کاربردی: استدلال بالینی ۱۴۰۵/۰۴/۲۰ بارم: ۲ نمره

۳- ارزیابی کاربردی: نسخه نویسی ۱۴۰۵/۰۴/۳۱ بارم: ۳ نمره

۴- ارزیابی درون بخشی بارم: ۸ نمره

قوانین و مقررات آموزشی دوره:

۱- مانند سایر مکانهای آموزشی رعایت کلیه ی قوانین انضباطی نظیر رعایت حجاب در حد متعارف دانشگاه، عدم انجام آرایش در محیط بیمارستان، عدم استفاده از لاک ناخن یا ناخن کاشته شده، مدل موهای نامتعارف و استفاده از پوششهای نامناسب برای محیطهای آموزشی و بیمارستانی الزامی است.

۲- حضور به موقع در بخش و انجام امور محوله: مشخص شدن پروتکل امور مربوطه در روز اول ورود به بخش از استاد و رزیدنت

۳- در صورت نیاز به مرخصی، هر کارورز تنها در هر **دوره ی دو هفته ای** می تواند **یک روز** مرخصی بگیرد که باید با تعیین جانشین در کارپوشه ی الکترونیک مراتب به اطلاع استاد رسانده شده و پس از تایید استاد به مرخصی برود. پس از تایید استاد حتما با همکاران کارورز و رزیدنت داخل بخش هماهنگی به عمل آید و اختلال در نظم گروه ایجاد نشود. بدیهی است در صورت عدم تعیین جانشین مرخصی به عنوان غیبت محسوب شده و تخلف انضباطی محسوب می شود.

۴- توجه داشته باشید که استفاده از دو روز مرخصی استحقاقی در یک نیمه، ممنوع است. در صورت نیاز به مرخصی در موارد اورژانسی با مسئول دوره هماهنگی صورت گیرد.

۵- در صورت ثبت غیبت توسط استاد در مورد حضور کارورز در بخش، تخلف انضباطی به حساب می آید.

۶- ترک کشیک به هیچ عنوان قابل قبول نیست و با متخلف برخورد خواهد شد

۷- حضور در کشیک ها بصورت منظم و برنامه ریزی شده و انجام امور محوله: خرید و فروش کشیک به هیچ عنوان پذیرفتنی نیست و در صورت مشاهده ی حتی یک مورد به کمیته ی انضباطی دانشگاه ارجاع داده خواهد شد.

۸- تعداد مجاز تعویض کشیک برای هر کارورز **در هر ماه حداکثر دو مورد** می باشد. این تعویض شامل جانشین شدن و تعویض کشیک فرد می باشد.

۹- جهت تعویض کشیک باید فرد در سیستم کارپوشه جانشین خود را مشخص کند. کارورز جانشین فقط از بین کارورزانی خواهد بود که در حال حاضر در حال گذراندن کارورزی داخلی هستند. در صورت عدم تعیین کارورز جانشین در سیستم کارپوشه، برای فرد تعویض کننده، غیبت در کشیک ثبت خواهد شد و هر دو نفر به کمیته ی انضباطی ارجاع داده می شود.

۱۰- شرکت در کلاسهای تئوری برنامه ریزی شده. در صورت غیبت بیش از ۴/۱۷ کلاسها، درس حذف خواهد شد. میزان کسر نمره بابت غیبتها بر اساس جداول مربوطه تعیین می شود.

۱۱- شرکت و ارائه ی موارد در گزارش های صبحگاهی: تمام کارورزان کشیک موظف هستند در صبح روز کشیک در برنامه ی گزارش صبحگاهی شرکت کنند و به ارائه ی بیمار به همراهی دستیاران بپردازند. عدم حضور کارورز کشیک در صبح روز بعد جهت ارائه ی گزارش صبحگاهی تخلف انضباطی محسوب می شود. هر کارورز موظف به ثبت مورد ارائه کرده ی خود در کارپوشه ی الکترونیک می باشد. **تمام کارورزان موظف به ارائه حداقل یک گزارش صبحگاهی در طول سه ماه دوره داخلی هستند و عدم ارائه آن منجر به کسر نمره خواهد شد.**

۱۲- شرکت در ژورنال کلاهای هر گروه: در گروههایی که وظیفه ی ارایه ی مقاله به عهده ی کارورزان نیز می باشد کارورز موظف است نحوه جستجوی مقاله را از استاد خود آموزش دیده و در جلسات شرکت کند. در ژورنالهای گروه داخلی هدف آموزش نحوه تحقیق، آشنایی با اصطلاحات آماری و آنالیز داده ها و گرفتن ایده از مقالات مطرح شده است. کارورز صفحه ی اول مقاله ی ارائه شده ی خود را در کارپوشه ی الکترونیک خود وارد کند.

۱۳- پایش عملکرد کارورزان از طریق دستیاران در بخش و در کشیک انجام می شود و نظرات دستیاران برای ارزیابی ها مورد استناد قرار می گیرد.

۱۴- کارورزان موظف به انجام آموزش آشنایی به کارآموزان می باشند و بایستی به صورت مداوم و با هماهنگی دستیار و استاد به امر آموزش بپردازند.

۱۵- حضور در درمانگاهها و ویزیت بیماران زیر نظر اساتید و دستیاران

۱۶- حضور در درمانگاههای خارج بیمارستانی نظیر درمانگاه صدیقه طاهره ضروری است.

۱۷- وارد کردن کیسهای آموزشی در کارپوشه برای کسب نمره درون بخشی الزامی است. در وارد کردن کیسها دقت فرمایید که نکات آموزشی ذکر شده در راند و نکات آموزشی که خود مطالعه کرده اید در کارپوشه نوشته شود. در بازخوردی که استاد به کارورز در طی دوره یا پایان دوره در کارپوشه داده می شود دقت کنید که اشکالات شما مرتفع شود. این کارپوشه تا هر زمانی در دسترس شماست تا در زمان های بعد نیز از کیسها و مطالب عنوان شده در کار عملی استفاده شود.

۱۸- استدلال بالینی به عنوان قسمتی از آموختنی های لازم برای اتمام دوره داخلی ضروری است. لذا از طریق فایل آموزشی که در گروههای کارورزان گذاشته می شود و کلاسهای برگزار شده مهارت استدلال بالینی ارتقا خواهد یافت و قسمتی از نمره پایان بخش کارورزان محسوب می شود.

۱۹- در درس اخلاق حرفه ای که در کنار درس داخلی برای کارورزان تعریف شده در سه جلسه کلاس برگزار می شود. در جریان جلسات در بعضی قسمتها فیلم آموزشی یا از روش role model برای فهم مفاهیم رفتار حرفه ای استفاده می شود. در پایان دوره نکات رعایت شده بر اساس تعهدات رفتار حرفه ای یا موارد نقض شده بصورت کیس لاگ در کارپوشه ثبت شود.

۲۰- در طول دوره کارورزی مواردی که از نظر کارورزان رعایت یا نقض مفاد اخلاق حرفه ای باشد در سیستم کارپوشه به مسئول کارورزی گزارش شود.

۲۱- حضور در جلسات تدریس حضوری الزامی است و حضور و غیاب آن از طریق سیستم کارپوشه انجام می شود.

شرح وظایف کارورزان محترم گروه داخلی در کشیک اورژانس

به دلایلی مانند ۱. حضور کلیه کارورزان کشیک اورژانس راس ساعت تعیین شده هنگام تحویل شیفت الزامی است و عدم حضور هنگام شروع کشیک تقسیم کشیک ، انجام امور شخصی ، فاصله بین بیمارستانی و ... قابل قبول نمی باشد.

۲. کارورزان محترم باید ضمن حضور فعال در برنامه تحویل شیفت ، از بیماران بستری در اورژانس و پیگیری هایی که در ادامه بستری دارند اطلاع داشته باشند .

۳. در راستای افزایش بار آموزشی کشیک ، لازم است کارورزان بیماران تحویل گرفته شده را بین خود تقسیم کرده و بعد از شناخت بیماران و اقدامات قبلی انجام شده ، در جریان پیگیری های بعدی که بیماران در ادامه بستری دارند قرار گیرند .

۴. در رابطه با بیمار جدید ابتدا گرفتن شرح حال و انجام معاینات فیزیکی برعهده کارورزان محترم بوده ، بعد از آن بیمار را به دستیار سال یک معرفی کرده و همراه با وی از بیمار شرح حال گرفته و معاینات فیزیکی را انجام دهند . لازم به ذکر است که بیماران بد حال و ناپایدار بالینی باید بلافاصله و بدون فوت وقت به اطلاع دستیاران برسند .

۵. کارورزان باید بعد از گرفتن شرح حال و انجام معاینات فیزیکی ، همراه با دستیار تخصصی دستورات پزشکی لازم را در پرونده ثبت کنند و صرف گرفتن شرح حال بدون اطلاع از دستورات پزشکی بعدی ضمن اینکه به شدت از بار آموزشی شیفت خواهد کاست بر خلاف قوانین آموزشی گروه می باشد . بدیهی است که مسئولیت حسن اجرای این بند بر عهده دستیاران محترم خواهد بود.

۶. کارورزان باید همراه با دیگر دستیاران در راند دستیار محترم ارشد حضور فعال داشته ، ضمن معرفی بیمار خود از آموزش راند دستیار ارشد استفاده کرده وسوالات خود را مطرح کنند همچنین در طی راند از تصمیمات و پیگیری های جدید بیماران مطلع شوند.

۷. کارورزان می توانند با هماهنگی دستیار سال یک ، ساعاتی از شیفت را جهت استراحت در پاریون بگذرانند. بدیهی است ساعاتی که جهت استراحت تقسیم بندی می شود مشروط به پایدار بودن شرایط اورژانس است و در زمان استراحت نیز باید در بیمارستان حضور داشته و در دسترس باشند تا در صورت لزوم و شلوغی اورژانس خللی در امر درمان بیماران ایجاد نشود. ترک بیمارستان به هر دلیلی تخلف محسوب می شود و طبق مقررات برخورد خواهد شد.

۸. به هیچ عنوان خالی بودن اورژانس بیمارستان از حضور کارورز قابل قبول نبوده و در صورتی که یک کارورز برای انجام پیگیری کارهای مربوط به بیماران از اورژانس خارج شود ، سایر کارورزان بدون توجه به تقسیم بندی شیفت باید جایگزین وی شوند.

۹. در زمان حضور دستیار محترم ارشد کلیه کارورزان باید در اورژانس بیمارستان حضور داشته باشند و استراحت پاریون در زمان مذکور تحت هیچ شرایطی قابل قبول نیست .

۱۰. همه بیماران بستری باید شرح حال اینترنتی مستقل از شرح حال رزیدنتی در پرونده بیماران بستری داشته باشند.

۱۱. در مورد کلیه اموری که در جهت تشخیص ، پیگیری و درمان بیماران میباشد کارورزان موظف اند که همکاری های لازم را با دستیاران داشته باشند

۱۲. مسئولیت حسن اجرای کلیه بندهای فوق ابتدا به عهده دستیاران محترم سال یک و نظارت بر آن به عهده دستیاران محترم سال بالا می باشد.

سیاست مسوول دوره در مورد برخورد با غیبت و تاخیر دانشجو یا هرگونه نقض قوانین:

۱- کسر نمره از نمرات مربوطه

۲- ترتیب اثر دادن نمرات منفی در کل نمره ی محاسبه شده

۳- کشیک اضافه و کسب گواهی مربوطه

۴- معرفی افراد متخطی به کمیته ی اخلاق گروه داخلی یا دانشگاه بر حسب مورد

۵- تجدید دوره در صورت تخطی از امور محوله با صلاحدید مسئول درس و مدیر گروه داخلی

ردیف	روز	ساعت	ساعت	ساعت	ساعت	ساعت
		۷:۳۰-۷	۸:۳۰-۷:۳۰	۱۰:۳۰-۸	۱۳-۱۱	۱۳-۱۴
۱	شنبه	حضور در بخش و ویزیت بیماران، نوشتن سیر بیماری	گزارش صبحگاهی	ویزیت بیماران- حضور در درمانگاه- حضور در ژورنال کلابها	ویزیت بیماران- حضور در درمانگاه- حضور در ژورنال کلابها	نوشتن خلاصه پرونده- انجام امور محوه
۲	یکشنبه	حضور در بخش و ویزیت بیماران، نوشتن سیر بیماری	گزارش صبحگاهی	ویزیت بیماران- حضور در درمانگاه- حضور در ژورنال کلابها	ویزیت بیماران- حضور در درمانگاه- حضور در ژورنال کلابها	نوشتن خلاصه پرونده- انجام امور محوه

			حضور در ژورنال کلابها			
۳	دوشنبه	حضور در بخش و ویزیت بیماران، نوشتن سیر بیماری	گزارش صبحگاهی	ویزیت بیماران - حضور در درمانگاه - حضور در ژورنال کلابها	ویزیت بیماران - حضور در درمانگاه - حضور در ژورنال کلابها	نوشتن خلاصه پرونده - انجام امور محوه
۴	سه شنبه	حضور در بخش و ویزیت بیماران، نوشتن سیر بیماری	گزارش صبحگاهی	ویزیت بیماران - حضور در درمانگاه - حضور در ژورنال کلابها	ویزیت بیماران - حضور در درمانگاه - حضور در ژورنال کلابها	نوشتن خلاصه پرونده - انجام امور محوه
۵	چهارشنبه	حضور در بخش و ویزیت بیماران، نوشتن سیر بیماری / کنفرانس هفتگی داخلی (الزهر)	کنفرانس هفتگی	ویزیت بیماران - حضور در درمانگاه - حضور در ژورنال کلابها	ویزیت بیماران - حضور در درمانگاه - حضور در ژورنال کلابها	نوشتن خلاصه پرونده - انجام امور محوه
۶	پنج شنبه	ویزیت بیماران	ویزیت بیماران	ویزیت بیماران	حضور در بیمارستان - نوشتن خلاصه پرونده و امور محوله	شروع کشیک
۷	جمعه	تحويل کشیک	ویزیت بیماران - راند آموزشی با اساتید و دستیاران	ویزیت بیماران - راند آموزشی با دستیاران	ویزیت بیماران - راند آموزشی با دستیاران	ویزیت بیماران - راند آموزشی با دستیاران