

هدف کلی : ارتقاء فرآیند جذب نیروهای مورد نیاز در فرآیند فراخوان استخدام پیمانی

هدف اختصاصی ۱: تعیین اصلاح فرمهای ارزشیابی در سطوح مختلف علمی داوطلبان

عنوان برنامه: تعیین مقایسه میانگین نمره نظرات اعضا هیات علمی گروههای مختلف

ردیف	فهرست فعالیتها	مسئول اجرا	مسئول پایش	زمان اجرای فعالیت		درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۸	درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۷
				زمان شروع	زمان پایان		
۱	انتخاب اعضای تیم بررسی کننده فرمهای ارزشیابی از اعضای هیات علمی با مشورت با گروه آموزشی و EDC تیم	دکتر ایزدی با همکاری دکتر سلطانی	دکتر قاسمی	هفته دوم اردیبهشت ۱۳۹۷ ماه	هفته دوم اردیبهشت ۱۳۹۷ ماه	۱۰۰	
۲	صدور حکم برای اعضا منتخب	دکتر ایزدی	دکتر سلطانی	اول خرداد ماه ۱۳۹۷	آخر خرداد ماه ۱۳۹۷	۱۰۰	
۳	تشکیل جلسه با اعضا منتخب و بررسی فرمهای مربوطه	دکتر ایزدی - دکتر سلطانی	دکتر ایزدی	تیر ماه ۱۳۹۷	تیر ماه ۱۳۹۷	۱۰۰	
۴	ارائه گزارش به شورای معاونین جهت ارسال پیشنهاد به معاونت آموزشی	دکتر ایزدی	دکتر قاسمی	مرداد ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	۱۰۰	

شاخص تحقق هدف : تعیین میانگین نمره رضایت گروههای آموزشی نحوه جمع آوری داده ها : جمع آوری فرمهای رضایت از گروهها و آنالیز نتایج

هدف کلی : ارتقاء فرآیند جذب نیروهای مورد نیاز در فرآیند فراخوان استخدام پیمانی

هدف اختصاصی ۲: تعیین افراد با سلامت روانی بالاتر علاوه بر توانایی علمی جهت احراز پست هیئت علمی

عنوان برنامه: تعیین ارتباط بین نمرات ارزشیابی روانشناختی شرکت کنندگان در فراخوانهای ۱۲ و ۱۳ با نمره آزمون علمی آنها

ردیف	فهرست فعالیتها	مسئول اجرا	مسئول پایش	زمان اجرای فعالیت		درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۸	درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۷
				زمان شروع	زمان پایان		
۱	برگزاری جلسه با اعضای تیم روانشناختی فراخوانهای ۱۲ و ۱۳ جهت دریافت فرم های استاندارد روان شناختی	دکتر ایزدی با همکاری دکتر سلطانی	دکتر قاسمی	هفته دوم اردیبهشت ۱۳۹۷ ماه	هفته دوم اردیبهشت ۱۳۹۷ ماه	۱۰۰	
۲	درخواست نمرات ارزشیابی روانشناختی از تیم مربوطه	دکتر ایزدی	دکتر قاسمی	اول خرداد ماه ۱۳۹۷	آخر خرداد ماه ۱۳۹۷	۱۰۰	
۳	مقایسه و آنالیز نمرات ارزشیابی روانشناختی داوطلبین پذیرفته شده فراخوانهای ۱۲ و ۱۳ با نمرات فراخوان	آقای دکتر خیرابادی	دکتر ایزدی	تیر ماه ۱۳۹۷	تیر ماه ۱۳۹۷	۱۰۰	
۴	ارائه گزارش به شورای معاونین جهت ارسال پیشنهاد به معاونت آموزشی	دکتر ایزدی	دکتر قاسمی	مرداد ۱۳۹۷	مرداد ۱۳۹۷	۱۰۰	

شاخص تحقق هدف : تعیین میزان درصد ارتباط نتایج نحوه جمع آوری داده ها : نتایج فراخوان و فرمهای ارزشیابی (مستندات)

هدف کلی : ارتقای واحد جذب معاونت امور هیات علمی

هدف اختصاصی ۳: تعیین ارتباط نمرات روانشناختی افراد پذیرفته شده در فراخوانهای ۱۲ و ۱۳ با نمرات ارزشیابی پس از استخدام در طول خدمت یکساله (شخصیتی)

عنوان برنامه: مقایسه نتایج ارزشیابی روانشناختی داوطلبین پذیرفته شده فراخوانهای ۱۲ و ۱۳ با نتایج ارزشیابی در طول خدمت

ردیف	فهرست فعالیتها	مسئول اجرا	مسئول پایش	زمان اجرای فعالیت		درصد پیشرفت فعالیت تا پایان سال ۹۷
				زمان شروع	زمان پایان	
۲	برگزاری جلسه با اعضای تیم روانشناختی فراخوانهای ۱۲ و ۱۳ جهت دریافت نمرات بررسی روانشناختی	دکتر ایزدی با همکاری دکتر سلطانی	دکتر قاسمی	هفته سوم فروردین ماه ۱۳۹۷	هفته سوم فروردین ماه ۱۳۹۷	۱۰۰
۳	درخواست نمرات ارزشیابی اعضای هیئت علمی پذیرفته شده در فراخوان ۱۲ و ۱۳ از معاونت اداری مالی دانشکده (فرم ترفیع پایه)	دکتر ایزدی	دکتر سلطانی	خرداد ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	۱۰۰
۴	مقایسه و آنالیز نمرات ارزشیابی روانشناختی داوطلبین پذیرفته شده با نمرات ارزشیابی پس از استخدام	دکتر ایزدی با همکاری آقای دکتر خیرآبادی	دکتر سلطانی	تیر ۱۳۹۷	اول شهریور ۱۳۹۷	۱۰۰
۵	ارائه گزارش به شورای معاونین جهت ارسال پیشنهاد به معاونت آموزشی	دکتر ایزدی	دکتر سلطانی	مهر ماه ۱۳۹۷	مهر ماه ۱۳۹۷	۱۰۰

شاخص تحقق هدف :: تعیین میزان درصد ارتباط نتایج نحوه جمع آوری داده ها : فرمهای تست روانشناختی و فرم های ارزشیابی (مستندات)

هدف کلی : ارتقای واحد جذب معاونت امور هیات علمی

هدف اختصاصی ۴: تعیین توانمندی علمی افراد پذیرفته شده در فراخوانهای ۱۳ و ۱۲ پس از اشتغال (شخصیتی)

عنوان برنامه: مقایسه نمرات آزمون علمی فراخوان داوطلبین پذیرفته شده فراخوانهای ۱۲ و ۱۳ با نتایج ارزشیابی در طول خدمت یکساله

ردیف	فهرست فعالیتها	مسئول اجرا	مسئول پایش	زمان اجرای فعالیت		درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۷	درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۸
				زمان شروع	زمان پایان		
۱	پیش بینی در خواست نمرات ارزشیابی اعضای هیئت علمی پذیرفته شده در فراخوان ۱۲ و ۱۳ از معاونت اداری مالی دانشکده (فرم ترفیع پایه)	دکتر ایزدی	دکتر سلطانی	خرداد ۱۳۹۷	خرداد ۱۳۹۷	۱۰۰	
۲	آنالیز نمرات علمی فراخوان داوطلبین پذیرفته شده فراخوانهای ۱۲ و ۱۳ با نمرات ارزشیابی پس از استخدام	دکتر ایزدی با همکاری دکتر قاسمی	دکتر سلطانی	تیر ۱۳۹۷	اول شهریور ۱۳۹۷	۱۰۰	
۳	طرح در شورای معاونین جهت ارسال پیشنهاد به معاونت آموزشی	دکتر ایزدی	دکتر سلطانی	مهر ماه ۱۳۹۷	مهر ماه ۱۳۹۷	۱۰۰	

شاخص تحقق هدف :: تعیین میزان درصد ارتباط نتایج

نحوه جمع آوری داده ها : نتایج آزمون فراخوان و فرم های ارزشیابی (مستندات)

هدف کلی: ارتقای واحد جذب معاونت امور هیات علمی

هدف اختصاصی ۵: تدوین چک لیست استاندارد (بومی سازی) توصیه نامه جهت ارتقا جذب نیروهای توانمند در فراخوان

عنوان برنامه: تهیه ساختار توصیه نامه ها به صورت چک لیست الکترونیکی

ردیف	فهرست فعالیتها	مسئول اجرایی	مسول پایش		زمان اجرای فعالیت		درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۸
			زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۷		
۱	تهیه فرم های پیشنهادی برای توصیه نامه ها	دکتر سلطانی	دکتر ایزدی	اردیبهشت ۱۳۹۷	اردیبهشت ۱۳۹۷	۱۰۰	
۲	جلسه بررسی فرم های پیشنهادی توصیه نامه ها و انتخاب موارد مناسب در شورای معاونت امور هیات علمی	دکتر ایزدی با همکاری خانم دکتر کلشادی، خانم دکتر یمانی، خانم دکتر شهیدی، خانم دکتر فرج زادگان	آقای بهرامیان	خرداد ۱۳۹۷	تیر ۱۳۹۷	۱۰۰	
۳	ارائه در شورای معاونین و مصوب کردن جهت ارسال پیشنهاد به معاونت آموزشی	دکتر ایزدی	دکتر سلطانی	مهر ۱۳۹۷	مهر ۱۳۹۷	۱۰۰	

شاخص تحقق هدف: ارائه یک فرم چک لیست توصیه نامه

نحوه جمع آوری داده ها : بررسی مستندات و چک لیستهای توصیه نامه ها

هدف کلی : ارتقاء واحد جذب معاونت امور هیات علمی

هدف اختصاصی ۶: کاهش تداخلات فعالیتهای واحدهای مختلف آزمون گیرنده به منظور کاهش استرس

عنوان برنامه: ارتقاء تیمهای آزمون گیرنده علمی در دانشکده (یک نفر از حوزه مدیریت دانشکده، مدیر گروه و دو عضو هیئت علمی گروه)

درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۸	درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۷	زمان اجرای فعالیت		مسئول پایش	مسئول اجرا	فهرست فعالیتهای	ردیف
		زمان شروع	زمان پایان				
۱۰۰		شهریور ۱۳۹۸	خرداد ۱۳۹۸	دکتر ایزدی	دکتر سلطانی ، دکتر قاسمی	بررسی فرمهای رضایتمندی شرکت کنندگان فراخوانهای ۱۳۰۱۲	۱
۱۰۰		مهر ۱۳۹۸	مهر ۱۳۹۸	آقای بهرامیان	دکتر سلطانی ، دکتر قاسمی	استخراج مشکلات در حوزه تیم مصاحبه کننده	۲
۱۰۰		آبان ۱۳۹۸	آبان ۱۳۹۸	آقای بهرامیان	دکتر ایزدی ، دکتر سلطانی	طراحی چک لیست برای تیم مصاحبه کننده و پیشنهاد داور خارجی	۳
۱۰۰		آبان ۱۳۹۸	آبان ۱۳۹۸	دکتر قاسمی	دکتر ایزدی	ارائه چک لیست در شورای معاونین	۴

شاخص تحقق هدف : افزایش میزان درصد رضایت داوطلبان تا ۲۰٪

نحوه جمع آوری داده ها : فرمهای نظر خواهی از داوطلبان

هدف کلی : ارتقای واحد جذب معاونت امور هیات علمی

هدف اختصاصی ۷: جایگزینی نمره آزمونهای معتبر زبان خارجی بجای آزمون زبان داخلی

عنوان برنامه ۱: اصلاح آزمون و مصاحبه زبان انگلیسی داخل دانشکده

ردیف	فهرست فعالیتها	مسئول اجرا	زمان اجرای فعالیت		درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۸
			زمان شروع	زمان پایان	
۱	تشکیل کار گروه و تصمیم گیری برای برگزاری آزمون زبان به صورت شفاهی	دکتر ایزدی	هفته آخر آذر ماه ۱۳۹۷	هفته آخر آذر ماه ۱۳۹۷	۱۰۰
۲	ارائه پیشنهاد در شورای معاونین و مصوب کردن جهت ارسال پیشنهاد به معاونت آموزشی	دکتر ایزدی	دی ماه ۱۳۹۷	دی ماه ۱۳۹۷	۱۰۰

شاخص تحقق هدف : برگزاری آزمون زبان به صورت شفاهی در فراخوانهای بعدی

نحوه جمع آوری داده ها : مستندات آزمونهای شفاهی معتبر

هدف کلی : ارتقاء واحد جذب معاونت امور هیات علمی

هدف اختصاصی ۸: توسعه اطلاع رسانی واحد جذب امور هیئت علمی

عنوان برنامه : تکمیل و به روز رسانی سایت واحد جذب

درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۸	درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۷	زمان اجرای فعالیت		مسئول پایش	مسئول اجرا	فهرست فعالیتها	ردیف
		زمان شروع	زمان پایان				
	۱۰۰	هفته آخر خرداد ماه ۱۳۹۷	هفته آخر خرداد ماه ۱۳۹۷	دکتر ایزدی	دکتر سلطانی و دکتر قاسمی	تکمیل منوی واحد جذب در سایت	۱
	۱۰۰	تیر ماه ۱۳۹۷	تیر ماه ۱۳۹۷	دکتر ایزدی	دکتر سلطانی و دکتر قاسمی	جمع آوری اطلاعات مرتبط با فرایندهای جذب و ارائه آن در سایت	۲

	۱۰۰	مرداد ماه ۱۳۹۷	مرداد ماه ۱۳۹۷	دکتر ایزدی	دکتر سلطانی و دکتر قاسمی	هماهنگ نمودن سایت با فرمت جدید مصوب دانشکده	۳

شاخص تحقق هدف: تعیین میزان درصد ورود اطلاعات به سایت نحوه جمع آوری داده ها: سایت دانشگاه علوم پزشکی (مستندات)

هدف کلی: ارتقای واحد جذب معاونت امور هیات علمی

هدف اختصاصی ۹: تدوین چک لیست استاندارد (بومی سازی) مصاحبه انگیزشی جهت ارتقا جذب نیروهای توانمند در فراخوان

عنوان برنامه: باز نگری چک لیستهای مصاحبه انگیزشی

ردیف	فهرست فعالیتها	مسئول اجرا	مسئول پایش		زمان اجرای فعالیت	درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۷	درصد پیشرفت فعالیت در پایان سال ۹۸
			زمان شروع	زمان پایان			
۱	تهیه فرم های پیشنهادی جهت چک لیستهای مصاحبه انگیزشی	دکتر خیر آبادی، دکتر طراحی، دکتر امامی، دکتر ایزدی، سلطانی و دکتر قاسمی	دکتر صابری	هفته آخر مرداد ماه ۱۳۹۷	هفته آخر مرداد ماه ۱۳۹۷	۱۰۰	
۲	جلسه بررسی چک لیستهای پیشنهادی و انتخاب موارد مناسب در شورای معاونت امور هیات علمی		دکتر صابری	تیر ماه ۱۳۹۷	تیر ماه ۱۳۹۷	۱۰۰	

					دکتر خیر آبادی ، دکتر طراحی، دکتر امامی ، دکتر ایزدی، دکتر سلطانی و دکتر قاسمی	
	۱۰۰	مرداد ماه ۱۳۹۷	مرداد ماه ۱۳۹۷	دکتر صابری	دکتر ایزدی	ارائه در شورای معاونین و مصوب کردن جهت ارسال پیشنهاد به معاونت آموزشی

شاخص تحقق هدف : ارائه یک فرم چک لیست مصاحبه

نحوه جمع آوری داده ها : بررسی مستندات و چک لیستهای مصاحبه انگیزشی

هیات علمی