

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۲/۱۶

شماره: ۵/۲/۱۹۹۶

پیوست: دارد

بسمه تعالی



معاون توسعه مدیریت و منابع

معاونین، روسا و مدیران محترم واحدهای تابعه دانشگاه

با سلام و احترام

در اجرای رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه ۷۷۱-۷۷۰ مورخ ۱۳۹۶/۰۸/۱۶ (موضوع عدم امکان احتساب مدت کاهش ساعات کاری جانبازان به ذخیره مرخصی سالیانه آنان)، خواهشمند است دستور فرمایید در خصوص اجرای موارد زیر دقت لازم به عمل آید:

به استناد آیین نامه اجرایی مواد ۹ و ۱۱ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی، جانبازان مشمول کاهش ساعات کاری (متناسب با درصد جانبازی از ۲۵ درصد به بالا) و یا کارمندانی که عهده دار پرستاری و مراقبت های ویژه جانبازان می باشند (بنا بر رای کمیسیون پزشکی تخصیص تعیین درصد جانبازی) در صورتی که به هر دلیل نتوانند از کسر ساعات کار موظف استفاده نمایند می توانند با توجه به ماده ۴ آیین نامه مذکور و با توافق بالاترین مقام اجرایی واحد به یکی از روش های زیر بهره مند گردند:

الف- احتساب به عنوان اضافه کاری

در صورتی که مشمولین مذکور «احتساب به عنوان اضافه کار» را انتخاب نمایند، مدت کسر کار روزانه آنان طبق روز های کاری در هر ماه محاسبه و به عنوان اضافه کار پرداخت می گردد.

ب- افزودن به مرخصی استحقاقی

در صورتی که مشمولین مذکور «افزودن به مرخصی استحقاقی» را انتخاب نمایند صرفاً مبین افزایش مرخصی استحقاقی سالانه آنان می باشد و ملزم به استفاده از مدت مشخص شده در همان سال خواهند بود و مراتب به منزله افزودن به ذخیره مرخصی استحقاقی برای سال بعد نمی باشد. لذا در صورت عدم استفاده، مدت مربوطه برای سال بعد ذخیره نخواهد شد.

تذکر ۱: هیچ کارمندی نمی تواند در هر سال بیش از ۱۵ روز از مرخصی استحقاقی خود را ذخیره نماید.

تذکر ۲: تاریخ اجرای مفاد بند (ب) از ۱۳۹۷/۰۱/۰۱ می باشد.

ج- احتساب به عنوان سنوات خدمتی

در صورتی که مشمولین مذکور، «احتساب به عنوان سنوات خدمتی» را انتخاب نمایند با توجه به نامه شماره ۵۹۱۴/۱۶۹۹۸ مورخ ۱۳۹۳/۰۹/۰۶ سازمان بازنشستگی استان اصفهان مدت قابل احتساب به عنوان سنوات خدمت برای بازنشستگی حداقل سه ماه و حداکثر یک سال محاسبه می گردد.

نکته ۱: برای تحقق حالت بازنشستگی، احراز ۳۰ سال کامل سابقه خدمت لازم می باشد و حقوق بازنشستگی بر مبنای ۳۰ سال سابقه خدمت محاسبه و پرداخت خواهد شد. لیکن کارمندانی که مازاد بر ۳۰ سال سابقه خدمت دارند مشمول موضوع فوق نمی گردد.

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۲/۱۶

شماره: ۵/۲/۱۹۹۶

پیوست: دارد

بسمه تعالی



معاون توسعه مدیریت و منابع

نکته ۲: کسورات بازنشستگی سنوات مزبور در صورت تامین اعتبار به صورت یکجا در زمان بازنشستگی قابل پرداخت می باشد.

مسئولین محترم کارگزینی ملزم هستند موارد فوق را به تمام مشمولین مورد اشاره اطلاع رسانی نموده و فرم پیوست را جهت تکمیل به آنان تحویل داده و پس از اخذ نظریه بالاترین مقام اجرایی واحد، فرم مربوطه را در پرونده پرسنلی آنان بایگانی نمایند.

تذکره: مدیران مراکز در صورتی که موافق با نحوه استفاده کسر کار انتخاب شده توسط کارمندان مورد اشاره نمی باشند، می بایست با یکی از شرایط مندرج در فرم پیوست موافقت نمایند.

مواکدا یادآور میگردد هرگونه قصور و نقصان در اطلاع رسانی و عدم تکمیل فرم مربوطه توسط ذی نفعان موجب نبوده و تبعات آن به عهده مسئول کارگزینی و بالاترین مقام اجرایی هر واحد می باشد.


دکتر علیرضا یوسفی
معاون توسعه مدیریت و منابع