

برنامه عملیاتی گروه هشتم

۱۳۹۵-۱۳۹۶

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی چشم

هدف کلی: ۱) ارزشیابی و بهبود روند آموزشی توسط اعضای هیئت علمی

هدف اختصاصی: ۱- ارزشیابی اساتید توسط دستیاران ۲- مشخص نمودن نقاط قوت اساتید در حیطه آموزشی

۳- مشخص نمودن نقاط قوت ضعف اساتید در حیطه آموزش ۴- تقویت نقاط قوت اساتید در حیطه آموزشی ۵- برطرف کردن نقاط ضعف اساتید در حیطه آموزشی

ردیف	فهرست فعالیت ها		مسوول اجرا	مسوول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
	سال اول	سال دوم						
۱	ارزشیابی اساتید توسط نظرسنجی از دستیاران		مدیرگروه	مدیرگروه	آبان ماه ۹۵	دیماه ۹۵	۵۰٪	۸۰٪
۲	تعیین نقاط قوت اساتید		"	"	"	"	۵۰٪	۸۰٪
۳	تقویت نقاط قوت اساتید		"	"	"	"	۳۰٪	۵۰٪
۴	تعیین نقاط ضعف هر استاد		"	"	"	"	۳۰٪	۶۰٪
۵	برطرف نمودن نقاط ضعف هر استاد		"	"	"	"	۵۰٪	۸۰٪

شاخص میزان تحقق هدف: نظر دستیاران بدون ذکر نام دستیار

نحوه جمع آوری داده ها: فرم های نظرسنجی بدون ذکر نام دستیار

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی چشم

هدف کلی: ۱ (مدیریت) بهبود کیفیت و ارتقاء اساتید گروه

هدف اختصاصی: ارتقاء و افزایش کیفیت برنامه های گروه در سایت

بروز رسانی اطلاعات مربوطه به گروه درسایت گروه

ردیف	فهرست فعالیت ها	مسوول اجرا	مسوول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	قراردادن زمان برگزاری آزمون های درون بخشی درسایت گروه	مسئول دفترگروه		مهر ماه ۹۵	شهریور ۹۷	%۸۰	%۱۰۰
۲	به روز رسانی اطلاعات اساتیدو دستیاران، کارورزان، کارآموزان	دکترابطحی		مهرماه ۹۵	"	"	%۸۰
۳	ایجاد link های مفید و مرتبط با رشته درسایت گروه	"		مهرماه ۹۵	"	"	%۵۰
۴							
۵							

شاخص میزان تحقق هدف: مقایسه با وضع موجود

نحوه جمع آوری داده ها: ثبت مراحل پیشرفت کار و پیگیریها

توضیحات:

- با توجه به برنامه ریزی انجام گرفته و سیاست های آتی گردد.
- به روزرسانی اطلاعات مربوطه به صورت تفکیک و منسجم انجام خواهد گردید.

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی چشم

هدف کلی: ۴ (درمان)

هدف اختصاصی: راه اندازی غربالگری نوزادان دچار ROP

ردیف	فهرست فعالیت ها	مسوول اجرا	مسوول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	بهره برداری از دستگاه Ret - Cam	دکتر دهقانی	دکتر دهقانی	مهر ۹۵	مهر ماه ۹۷	۶۰٪	۱۰۰٪
۲							
۳							
۴							
۵							

شاخص میزان تحقق هدف: ارائه مستندات و گزارش مسئولین اجرا و ارزشیابی

نحوه جمع آوری داده ها: استفاده از پرونده بیماران مذکور

توضیحات:

با توجه به وجود بخش نوزادان در مرکز آموزشی درمانی الزهرا(س) دستگاه Ret-cam توسط آقای دکتر دهقانی (عضو هیئت علمی گروه چشم) به بهره برداری رسیده و در حال انجام می باشد.

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی چشم

هدف کلی: ۲ (پژوهشی) ارتقاء کیفیت حوزه پژوهشی گروه

هدف اختصاصی: ارتقاء فرایند پایان نامه ها و طرحهای پژوهشی فراگیران

اصلاحیه: شرکت فعال در کنگره ها و سمینارهای ملی و بین امللی با ارائه مقاله توسط اعضای هیئت علمی گروه چشم پزشکی

ردیف	فهرست فعالیت ها	مسوول اجرا	مسوول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	برنامه ریزی فصلی جهت تعیین عناوین پژوهشی پایان نامه های فلوشیپ دستیاری و کارورزی	دکتر پیمان	دکتر قنبری	مهرماه ۹۵	مهرماه ۹۷	%۶۰	%۹۰
۲			دکتر مرتضوی سال دوم	فروردین تا مهر ۹۷	فروردین تا مهر ۹۷		%۸۰
۳							
۴							
۵							

شاخص میزان تحقق هدف: گزارش مسنول پژوهشی گروه

نحوه جمع آوری داده ها: صورتجلسه تنظیم شده

توضیحات:

- برگزاری جلسات شورای پژوهشی گروه
- تصویب پروپوزال پایان نامه های دستیاری و فلوشیپ
- برگزاری جلسات دفاع دستیاران و فلو
- تصویب طرح های پژوهشی اعضای هیئت علمی چشم در مرکز تحقیقات چشم با توجه به بند اصلاحیه در هدف اختصاصی:
- ارائه مقالات علمی در کنگره های چشم

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی چشم

هدف کلی: ۳ (اعضاء هیئت علمی) : تامین کمبود نیروی هیئت علمی گروه

هدف اختصاصی: جذب یک نفر هیات علمی در فراخوان جذب تابستان ۹۵

جذب یک نفر هیات علمی در فراخوان جذب سال ۹۶

ردیف	فهرست فعالیت ها	مسوول اجرا	مسوول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	جذب ۱ نفر هیئت علمی در فراخوان سال ۹۵	مدیر گروه	مدیر گروه	مهرماه ۹۵	اسفند ۹۵	%۱۰۰	%۱۰۰
۲	جذب یک نفر هیات علمی در فراخوان ۹۶	"	"	فروردین ۹۶	شهریور ۹۶	صفر*	
۳	نیازسنجی	شورای گروه	دانشکده پزشکی	اردیبهشت ۹۵	مهرماه ۹۵	%۱۰۰	
۴	اعلام نیاز به دانشکده	مدیر گروه	"	مهرماه ۹۵	مهرماه ۹۵	%۱۰۰	%۵۰
۵	پیگیری	"	"	آبانماه ۹۵	اسفند ۹۵	%۱۰۰	%۵۰

شاخص میزان تحقق هدف: مکاتبه لازم با دانشکده و گزارش دانشکده

نحوه جمع آوری داده ها: ثبت مراحل پیشرفت کار و پیگیری از طریق دانشکده

توضیحات:

- جذب یک نفر فلوشیپ گلوکوم در سال ۹۵
- با توجه به عدم جذب هیئت علمی در فراخوان سال ۹۶ گروه چشم در نظر دارد در فراخوان جدید سال ۹۷ گروه جذب، درخواست جذب یک نفر هیئت علمی چشم (قرنیه و آنتریوسگمنت) خواهد نمود.

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی چشم

هدف کلی: (۵) آموزش دستیاران فلوشیپ

۱- برگزاری مراسم معارفه و توجیه فلوشیپ ها

۲- ارتقاء آموزشی فلوشیپ ها

هدف اختصاصی: آشنایی اساتید رشته قرنيه و آنژیورسگمنت با فلوشیپ رشته مربوطه

آشنایی اساتید رشته ویتره ورتین با فلوشیپ رشته مربوطه

ردیف	فهرست فعالیت ها	مسوول اجرا	مسوول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	تعیین زمان و مکان معارفه	مسئول برنامه مربوطه	مدیرگروه	اول مهرماه ۹۵	اسفند ۹۶	%۱۰۰	%۱۰۰
۲	برگزاری جلسه معارفه	اعضاء گروه مربوطه	"	"	مهرماه ۹۵	%۱۰۰	%۱۰۰
۳	راه اندازی gauge 27 ویتراکتومی	گروه ویتره ورتین	"	دی ماه ۹۵		%۶۰	صفر*
۴							
۵							

شاخص میزان تحقق هدف: گزارش مسئولین اجراء

نحوه جمع آوری داده ها: ارزیابی بخش توسط گروه های مربوطه

*توضیحات:

تا قبل از سال ۹۵ gauge23 ویتراکتومی راه اندازی شده بود ولی با توجه به وضعیت بودجه امکان راه اندازی در gauge27 وجود نداشته است.

هدف کلی: ۷ (آموزش کارورزی) ۱- ارتقاء تشخیص و درمان بیماریهای چشم ۲- ارتقاء آموزشی

کارورزی

هدف اختصاصی:

۱- آموزش کار عملی در بخش اورژانس بیماران ۲- طراحی اجرا و ارزیابی کلاسهای

آموزش کارورزان

ردیف	فهرست فعالیت ها	مسوول اجرا	مسوول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	برنامه ریزی جهت انجام کار عملی در اورژانس و بخش مینی برحداقل های یادگیری کارورزی	دکتر نصراله ی	مدیر گروه	اول مهرماه ۹۵	پایان مهرماه ۹۵	۵۰%	-
				اول مهرماه ۹۶	اول مهرماه ۹۶	-	-
۲	برنامه ریزی جهت کلاسهای تئوری و گزارش صبحگاهی	دکتر نصراله ی	مدیر گروه	اول مهرماه ۹۵	اسفند ۹۵	۶۰%	-
				اول مهرماه ۹۶	اسفند ۹۶	-	-
۳	ارزشیابی فراگیران به روش osce	دکتر نصراله ی	مدیر گروه	آبان ماه ۹۵	اسفند ۹۵	۸۰%	-
				آبان ماه ۹۶	اسفند ۹۶	-	-
۴							
۵							

شاخص میزان تحقق هدف: پایش نحوه عملکرد توسط اعضای هیات علمی و دستیاران

نحوه جمع آوری داده ها: گزارش گیری از دستیاران

توضیحات:

با توجه به سیاست دانشکده پزشکی، آموزش کارورزان پزشکی در گروه چشم از مهر ماه سال ۹۶ ملغی شده است و صرفاً برنامه آموزش اکسترنی در گروه اجرا می شود.

هدف کلی: ۶ (آموزش دستیار تخصصی) ۱- برگزاری مراسم معارفه و توجیه دستیاران جدیدالورود

۲- ارتقاء آموزشی دستیاران

هدف اختصاصی: ۱- اطلاعات بیشتر اساتید، اطلاعات کلی دستیاران جدیدالورود ۲- آشنایی دستیاران با گروه و شرح وظایف آنان ۳- افزایش مهارتهای علمی و عملی چشم اساتید

ردیف	فهرست فعالیت ها	مسوول اجرا	مسوول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	تعیین زمان و مکان جلسه معارفه	مسئول برنامه دستیار	مدیر گروه	اول مهرماه ۹۵	مهرماه ۹۵	%۱۰۰	%۱۰۰
				اول مهرماه ۹۶	مهرماه ۹۶	%۱۰۰	%۱۰۰
۲	برنامه آماده سازی دستیاران سال دوم جهت ورود به اطاق عمل	دکتر اخلاق ی	مدیر گروه	اول مهرماه ۹۵	مهرماه ۹۵	%۱۰۰	%۱۰۰
				اول مهرماه ۹۶	مهرماه ۹۶	%۱۰۰	%۱۰۰
۳	راه اندازی روشهای نوین و ارزشیابی دستیاران	دکتر اخلاق ی	مدیر گروه	اول مهرماه ۹۵	اسفند ۹۶	%۱۰۰	%۵۰
۴	تنظیم برنامه آموزشی Rotation دستیاران از سال اول تا آخر	دکتر اخلاق ی	مدیر گروه	اول مهرماه ۹۵		%۱۰۰	%۹۰
				اول مهرماه ۹۶			
۵	ارائه برنامه مدون امتحانات آسکی و شفا هی از ابتدا تا انتهای سال تحصیلی	دکتر اخلاق ی	مدیر گروه	اول مهرماه ۹۵		%۱۰۰	%۷۰
				اول مهرماه ۹۶			

شاخص میزان تحقق هدف: گزارش مسئولین اجرا

نحوه جمع آوری داده ها: نمره درون بخش توسط اعضای هیات علمی گروه

توضیحات:

بازنگری و اجرای شیوه های نوین آموزش و ارزشیابی در کوریکولوم تخصصی دستیاران در سال تحصیلی ۹۶-۹۷ انجام شده است.

جدول برنامه عملیاتی در گروه آموزشی چشم

هدف کلی: ۸ (آموزش کارآموزی) ارتقاء سطح آموزش بخش برای دانشجویان (کارآموزان)

هدف اختصاصی: تمرکز بر شناخت بهتر بیماریهای مهم چشم

ردیف	فهرست فعالیت ها	مسوول اجرا	مسوول پایش و ارزشیابی	زمان شروع	زمان پایان	درصد پیشرفت فعالیت	
						سال اول	سال دوم
۱	معرفی بخش ، بیمارستان ، مقررات آموزشی وظایف دانشجویان در بدو ورود	دکترکیان ارثی	مدیرگروه	مهرماه ۹۵	مهرماه ۹۵	%۸۰	%۸۰
۲	اصلاح طرح درس براساس نیازسنجی وباتوجه به نظریه اساتید	دکترکیان ارثی	مدیرگروه	مهرماه ۹۵	اسفند ۹۶	%۸۰	%۸۰
۳	برنامه ریزی جهت فعالیت موثرتر و ارتقا آموزشی درمانگاه	دکترکیان ارثی	مدیرگروه	مهرماه ۹۵	اسفند ۹۶	%۶۰	%۶۰
۴	برنامه ریزی جهت حضور موثر وکاربردی در اورژانس	دکترکیان ارثی	مدیرگروه	مهرماه ۹۵	اسفند ۹۶	%۸۰	%۶۰
۵	برگزاری جلسات معرفی بیمار بطور عملی در درمانگاه توسط اساتید گروه	دکترکیان ارثی	مدیرگروه	مهرماه ۹۵	اسفند ۹۶	%۶۰	%۶۰
۶	برگزاری کلاس عملی معرفی بیمار با استفاده از وسایل کمک آموزشی	دکترکیان ارثی	مدیرگروه	مهرماه ۹۵	اسفند ۹۶	%۷۰	%۷۰

شاخص میزان تحقق هدف: ارزیابی ماهیانه فراگیران

نحوه جمع آوری داده ها: برگزاری آزمون + گزارش از دستیاران

توضیحات:

دانشجویان کارآموز(اکسترن) به صورت ماهیانه به بخش معرفی و تحت آموزش و فعالیت ها طبق جدول فوق توسط گروه چشم قرار می گیرند.